

RAPPORT

Test d'Orientation

VOTRE NOM

Test passé le 06/04/2020 10:03:58

INTRODUCTION

INTRODUCTION

Le **TEST D'ORIENTATION** est un inventaire d'intérêts abrégé conçu pour analyser vos préférences professionnelles.

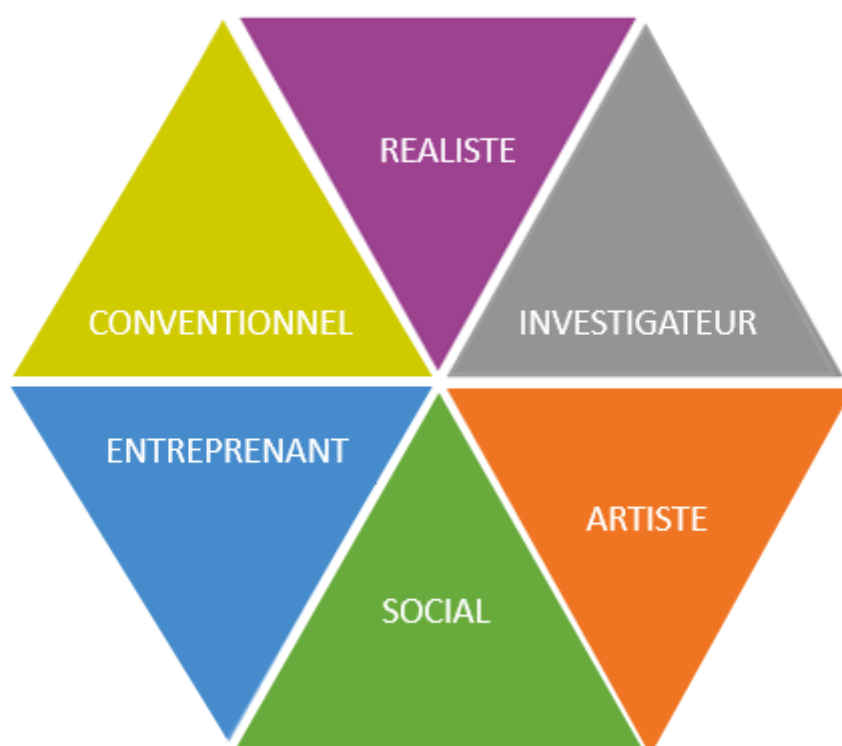
Basé sur le modèle des intérêts professionnels de John Holland (1959), le **TEST D'ORIENTATION** vous fournit des informations détaillées sur les domaines professionnels, les activités et les environnements de travail qui correspondent à vos intérêts.

CONTEXTE THEORIQUE

Sur la base des six types de personnalité, Holland a développé le modèle RIASEC. RIASEC est un acronyme pour Réaliste (Manuel), Investigateur/rice (Penseur), Artistique (Créatif), Social (Aidant), Entrepreneur (Persuasif) et Conventionnel (Organisateurs). Chaque type est caractérisé par une constellation d'intérêts, d'activités privilégiées, de croyances, de capacités, de valeurs et de caractéristiques.

Bien que chaque individu soit complexe, Holland pensait que tout le monde pouvait facilement être classé dans ces 6 types de base ou une combinaison des 6 types : Manuels, Penseurs, Créatifs, Aidants, Persuasifs et Organisateurs. Holland a également émis l'hypothèse que le choix de carrière d'un individu est une expression de sa personnalité et que le modèle RIASEC peut également être utilisé pour identifier les environnements de travail appropriés.

La plupart des gens recherchent un environnement de travail leur permettant d'utiliser les compétences et les capacités qu'ils possèdent et d'assumer des rôles avec lesquels ils sont à l'aise. Par conséquent, la théorie de Holland est largement acceptée et joue un rôle déterminant dans le changement radical de paradigme utilisé dans la mesure des décisions en matière de carrière, de satisfaction et de stabilité du travail.



INTEPRETER VOTRE RAPPORT

L'objectif de ce rapport est de vous aider à mieux vous comprendre, favorisant ainsi votre croissance personnelle aussi bien que professionnelle.

Votre rapport du **TEST D'ORIENTATION** permet d'établir un lien entre vos intérêts et vos choix professionnels. En explorant vos préférences, cette auto-évaluation vous indique les voies professionnelles qui vous satisferaient au mieux et qu'il vous conviendrait d'explorer, poursuivre et développer.

Comment interpréter votre rapport :

- Il n'y a pas de bons ou mauvais résultats, comme il n'y a pas de bons ou mauvais traits de personnalité ou caractéristiques.
- Vos résultats doivent être interprétés les uns par rapport aux autres et peuvent être considérés comme un indicateur par ordre de priorité.
- Si vous avez besoin de plus d'interprétations ou de clarifications à propos de vos résultats, il est conseillé de faire appel à un psychologue ou un consultant expérimenté.

Précautions à prendre lors de l'interprétation de votre rapport :

- Comprendre les objectifs de l'évaluation et la signification précise des facteurs mesurés est conseillé pour utiliser le rapport, afin d'interpréter correctement vos résultats.
- Il est également conseillé de compléter cette évaluation par l'utilisation d'autres tests (par exemple, un test de raisonnement ou un test d'intérêts), afin d'avoir un aperçu complet de votre potentiel.
- Votre rapport est confidentiel et ne doit pas être communiqué à une tierce partie sans votre consentement explicite.

PROFIL RIASEC

ENTERPRISING,CONVENTIONAL,INVESTIGATIVE

★★★★☆ Entrepreneur

★★★☆☆ Conventiennel

★★★☆☆ Investigateur

DESCRIPTION :

Il apparaît que vous êtes principalement tourné vers les activités entrepreneuriales qui impliquent un aspect de prise de risque et qui influencent les autres. Les tâches qui exigent de diriger des personnes ou des projets et de concrétiser des idées sont susceptibles d'être particulièrement importantes dans votre recherche de la profession idéale.

Vous êtes également susceptible de présenter une propension vis-à-vis des activités qui impliquent des procédures méthodiques ou d'étudier des chiffres et des données. Par conséquent, les tâches qui impliquent de prêter une attention importante aux détails et d'être organisé et structuré sont également susceptibles de représenter un intérêt particulier pour vous.

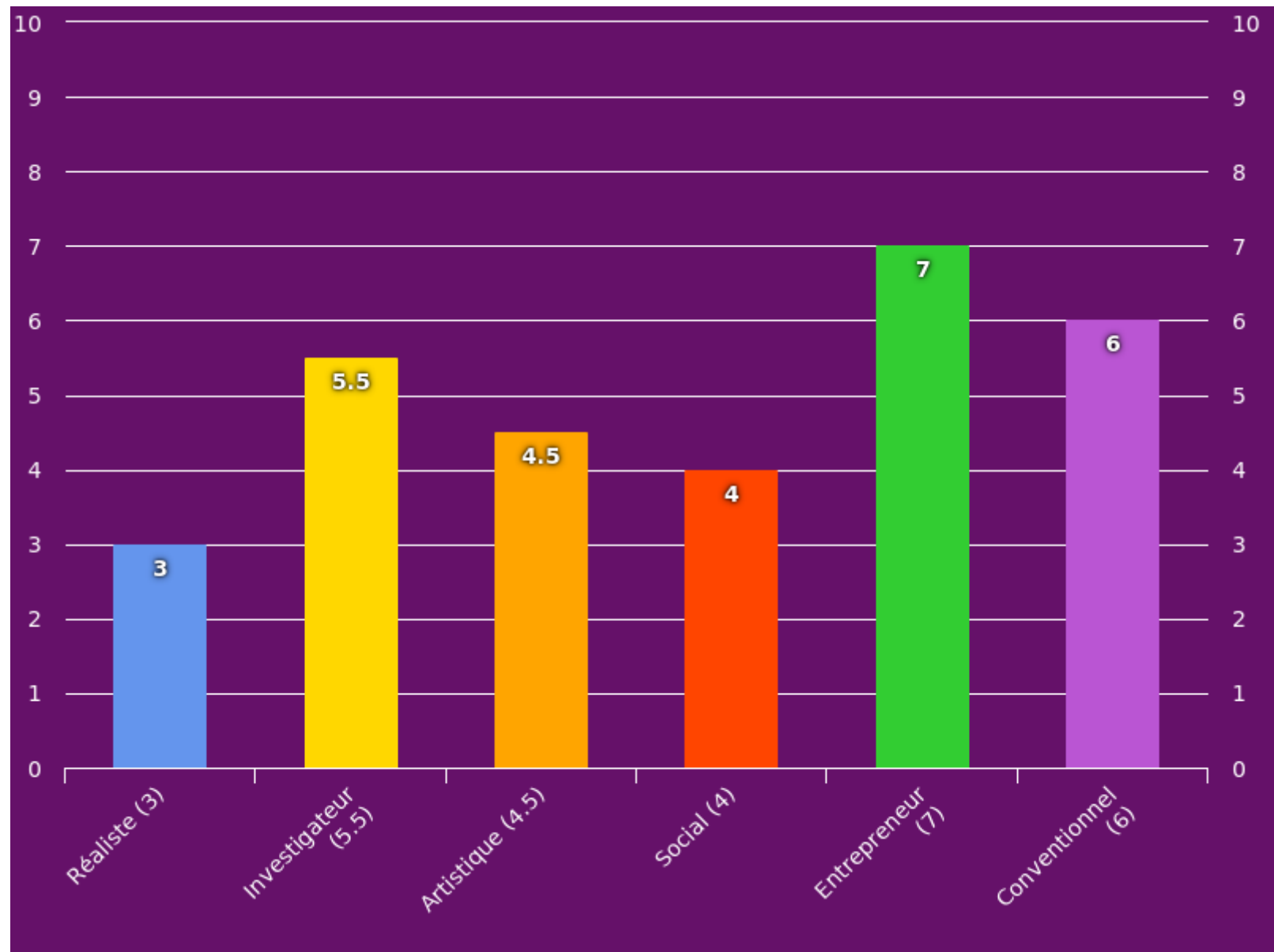
En outre, il apparaît que vous appréciez les activités de recherche qui exigent de l'analyse et l'apprentissage permanent de nouvelles choses. En conséquence, les tâches qui impliquent la résolution des problèmes et l'examen de théories peuvent également représenter un intérêt pour vous dans le cadre de votre fonction.

LES MÉTIERS APPROPRIÉS INCLUENT :

- Courtier en bourse/analyste financier(-ère).
- Développement commercial.
- Gestion financière dans l'administration des ventes, le contrôle qualité, l'analyse qualité, etc.
- Gestion d'entreprise et fonctions administratives, tels que directeur(-trice), directeur(-trice) associé(e), adjoint(e) de direction.
- Fonctions de direction dans la recherche, l'analyse de données, les technologies de l'information, la vérification des comptes publics et l'ingénierie industrielle en matière de santé/d'hygiène.
- Auditeur(-trice), analyste en étude de marché.
- Scientifique : chimie, sciences biomédicales, sciences pharmaceutiques, etc.

GRAPHIQUE

Cette section représente visuellement vos résultats (scores sur une échelle de 10) obtenus sur l'ensemble des facteurs du **TEST D'ORIENTATION**.



DÉFINITIONS ET DÉTAILS DES SCORES

ENTREPRENEUR : 7

Definition

Les **ENTREPRENEURS**, connus pour leur habileté à persuader les autres, cherchent les défis. Ils ont tendance à prendre des risques et savent prendre des initiatives et persuader les autres, tenant le rôle de leader lors de projets. Ils ont tendance à prendre plaisir à participer à des compétitions de sport, à diriger des organisations ou encore à assister à des conférences.

Une personne qui s'identifie le plus au type **ENTREPRENEUR** prospérerait dans des emplois dynamiques tels que l'immobilier et le marketing, ainsi que dans des postes liés aux ventes et au management ou dans la gestion de start-up.

CONVENTIONNEL : 6

Definition

Les individus **CONVENTIONNELS**, connus pour leur esprit numérique, recherchent des tâches méthodiques. Précis et exacts, ils aiment travailler avec des nombres et interpréter des données mathématiques. Ils ont également tendance à apprécier les environnements structurés où règnent l'ordre et la routine, préférant être dirigés plutôt qu'avoir le rôle de leader. Durant leur temps libre ils aiment les jeux et activités de résolution de problèmes et casse-têtes. Une personne qui s'identifie le plus avec le type **CONVENTIONNEL** pourrait s'épanouir dans des milieux professionnels tels que la banque, la comptabilité et les statistiques ainsi que dans les postes liés aux assurances et à l'analyse financière.

INVESTIGATEUR : 5.5

Definition

Les individus **INVESTIGATEURS**, également appelés penseurs, cherchent à analyser et explorer des connaissances. Ils aiment comprendre et sonder le fonctionnement des choses. Ils valorisent apprendre et aiment avoir la liberté de questionner et d'explorer leur environnement. Ils préfèrent résoudre des problèmes complexes et s'impliquer dans les activités de sciences et de recherche, se sentant plus à l'aise de travailler avec des théories et des idées. Durant leur temps libre, ils peuvent apprécier résoudre des énigmes ou casse-têtes et pratiquer des activités telles que lire des livres et visiter des musées. Une personne correspondant au type **INVESTIGATEUR** pourrait s'épanouir dans des emplois tels que la recherche scientifique, la programmation informatique, l'ingénierie, le secteur pharmaceutique, ou encore académique.

ARTISTIQUE : 4.5

Definition

Les individus **ARTISTIQUES**, également connus sous le nom de créateurs, recherchent la créativité et l'expression. Ils préfèrent des tâches créatives et s'exprimer par différents moyens, valorisant l'imagination et l'esthétique. De plus, ils ont tendance à favoriser les environnements non structurés où ils peuvent créer indépendamment selon leur vision. Ils peuvent aimer pratiquer des activités telles que la photographie, l'art et le design, écrire, peindre ou jouer d'un instrument de musique. Une personne qui s'identifiera le plus au type **ARTISTIQUE** prospérerait dans des emplois liés à l'art et au design, ainsi que dans des professions liées aux médias comme le marketing ou le journalisme.

SOCIAL : 4

Definition

Les individus ayant un intérêt **SOCIAL**, qu'on pourrait également qualifier de "bons communicants", cherchent à travailler en étroite collaboration avec les gens. Ils aiment être entourés par les autres et valorisent la coopération et l'unité. Ils ont tendance à apprécier s'engager dans des activités de groupe telles que le sport d'équipe, passer du temps avec ses amis ou encore assister à des événements sociaux. Ils aiment également faire du bénévolat ou des activités servant à aider la communauté locale. Une personne qui s'identifie le mieux au type **SOCIAL** prospérerait dans des emplois demandant des compétences sociales et interpersonnelles, tels que les ressources humaines et les services publics, ainsi que l'enseignement, les soins et le travail social.

RÉALISTE : 3

Definition

Les personnes **RÉALISTES**, qu'on pourrait également qualifier de "personnes d'action", recherchent des aspects pratiques. Elles préfèrent les activités ancrées dans la réalité, dans lesquelles l'objectif final est concret et tangible. Elles ont tendance à aimer travailler à l'extérieur et au contact de la nature, préférant généralement travailler avec les "choses" plutôt que les personnes. Elles ont tendance à apprécier les passe-temps comme le sport, le jardinage, les technologies, la réparation de matériel, et le D-I-Y ("Do It Yourself"). Une personne identifiée plutôt de type **RÉALISTE** aura tendance à réussir dans des emplois tels que l'ingénierie, les métiers de fabrication et la sécurité (maintien de l'ordre), ainsi que dans d'autres professions de plein air impliquant le contact avec la nature.